

第2回MOTシンポジウム

パネルディスカッション資料



「MOT人材がもたらすイノベーション」

主催：MOT協議会

場所：日経ホール

2006年12月18日(月)

東成エレクトロビーム株式会社 上野 保

東成エレクトロビーム(株)の概要



1. 設立 1977年6月2日

2. 資本金 8,500万円

3. 従業員 100名

4. 工場 東京都瑞穂町,羽村市,福島県郡山市

5. 事業内容

電子ビーム溶接加工

レーザ加工 ウォータジェット加工

6. 加工技術の主な利用

日本の宇宙開発 TR - 1ロケット スペースシャトル搭載実験装置

人工衛星 国際宇宙ステーション

航空機備品 ボーイング777 F - 15 ホンダジェット

自動車 F1 新型車開発 燃料電池

原子力 高速増殖炉 原子力発電所の制御設備、センサー

半導体 液晶製造装置 医療 工業計器(圧力センサ)



●本社工場



●羽村工場



●郡山TC
(9月25日竣工)

1. イノベーション

規模は小さくとも

イノベータイプなら生き残れる。

2. 人材育成

< 中小企業の求める人材 >

自分の技能(ノウハウ), 得意技術を持つ。

モノづくり産業の変化

TOSEI
ELECTROBEAM

1. 国内では、高付加価値、多品種少量製品
多品種少量生産の仕組み
新製品の開発スピードが飛躍的に速まった。



生き残りをかけた経営革新

2. モノづくりのスピードアップ(生産の仕組みの改善)
企業間取引のスピードアップ(電子商取引)
顧客ニーズの先取り(情報の分析)



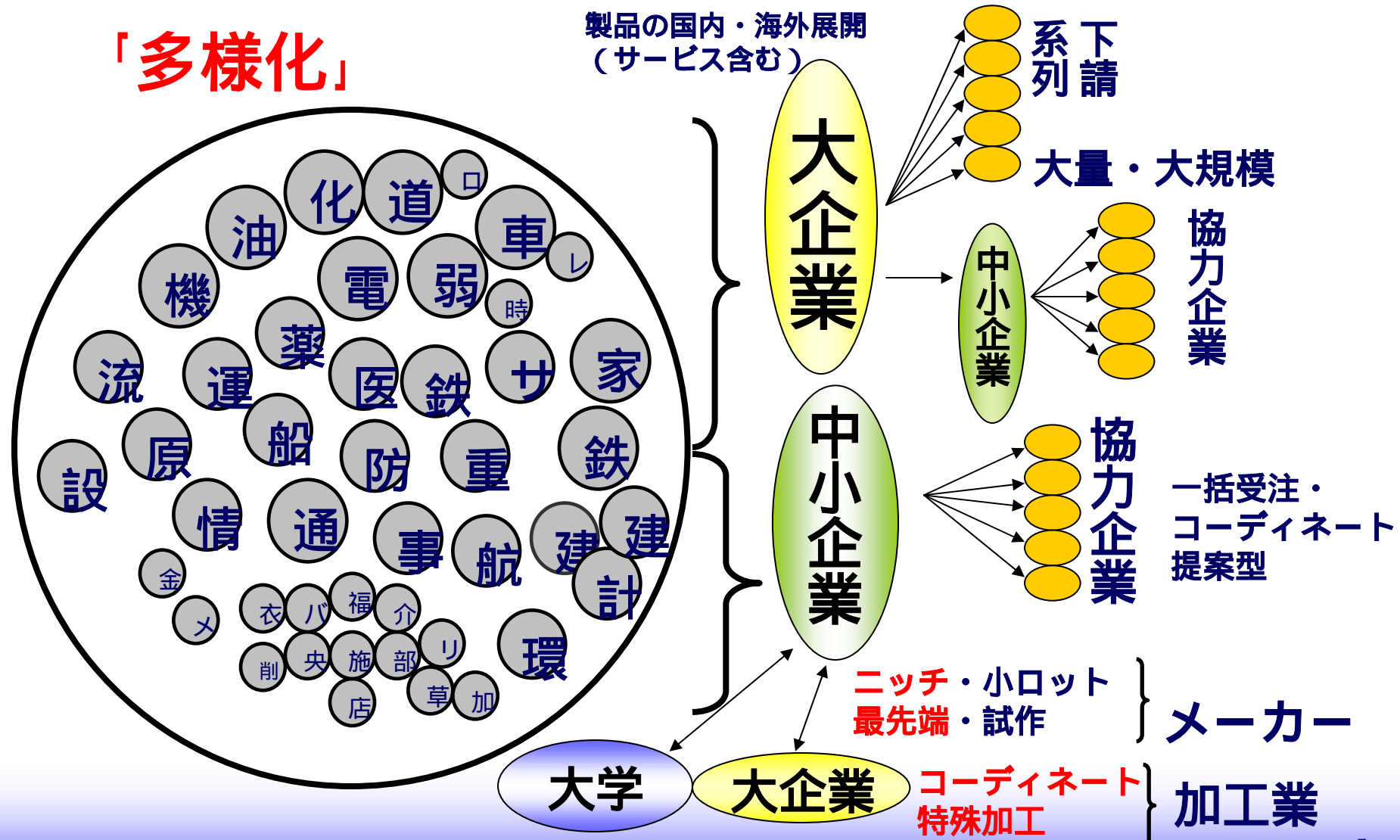
戦略的情報化が必要

社会ニーズと産業構造の変化



「多様化」

製品の国内・海外展開
(サービス含む)

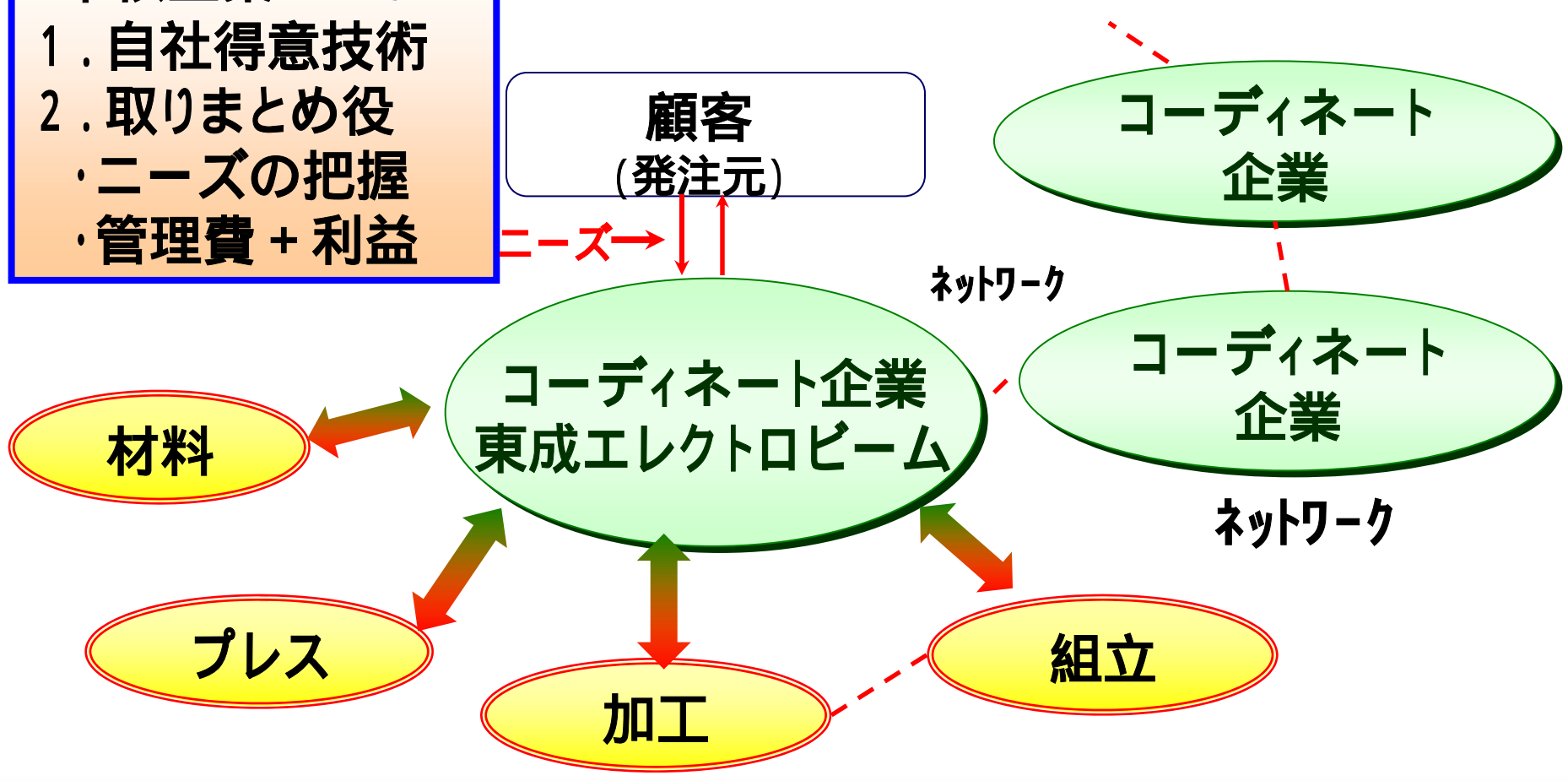


出典: 中小企業の技術政策を語る会

東成エレクトロビーム(株)コーディネータ活用



- 中核企業として
1. 自社得意技術
 2. 取りまとめ役
- ・ニーズの把握
 - ・管理費 + 利益



平成8年度「中小企業白書」で紹介

人材の育成

TOSEI
ELECTROBEAM

**「魅力ある企業」になることが、
結果的に、「適切な人材育成」**

そのために、

1. 業績を伸ばし安定した経営
2. そのために、
新しい技術に挑戦
産学官連携コンソへの参加
常に向上する企業体質
3. モチベーションとインセンティブ

中小企業が求める人材

TOSEI
ELECTROBEAM

MOTに期待する人材教育

1. 急激な変化に対応できる**柔軟性**
2. **社内・社外と協力**できる精神力
3. 専門分野に**高い技術・技能**
4. **中小企業の立場**を理解
5. 素早く判断して行動できる**行動力**

まとめ

1. 中小企業の「ものづくり力」の社会認知
2. 人材育成 「外部資源の活用とOJT」
特に、大学等との協力による人材育成
 - MOT
 - 中小企業大学校(中小企業基盤整備機構)
 - 中小企業技術経営大学校(先端技術産業調査会)
3. 技術経営の実践